

# Relatório de Governança Corporativa

Ano Calendário 2022

Exercício 2023



**DIRETORIA EXECUTIVA**

**PRESIDENTE**

MACILEY AMORIM

**SUPERINTENDENTE DE PREVIDÊNCIA**

MÔNICA COSTA

**DIRETOR DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS**

RAFAEL DAUMAS

**Instituto de Benefício e Assistência aos Servidores Municipais de Araruama**

**Rua Pedro Luiz Souza, nº 299 – Centro – Araruama/RJ – CEP.:28.979-165**

**E-mail: [ibasma@ibasma.rj.gov.br](mailto:ibasma@ibasma.rj.gov.br)**

# RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

2022

## SUMÁRIO

INTRODUÇÃO .....	6
1. SEGURADOS .....	6
1.1. QUANTITATIVO DE SERVIDORES ATIVOS, APOSENTADOS E PENSIONISTAS.....	6
1.2. RESUMO DAS FOLHAS DE PAGAMENTO .....	8
1.3. ARRECADAÇÃO DE CONTRIBUIÇÕES E OUTRAS RECEITAS .....	9
1.3.1. RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS .....	9
1.3.2. VALORES ARRECADADOS COM COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA .....	9
1.4. PAGAMENTO DE BENEFÍCIOS E OUTRAS DESPESAS .....	10
1.4.1. RESUMO RECEITA PREVIDENCIÁRIA X DESPESA PREVIDENCIÁRIA .....	10
2. EVOLUÇÃO ATUARIAL .....	11
2.1. PLANO PREVIDENCIÁRIO – COMPARATIVO ENTRE BASES .....	12
2.1.1. EVOLUÇÃO DOS CUSTOS POR TIPO NO PLANO PREVIDENCIÁRIO .....	12
2.2. EVOLUÇÃO DO RESULTADO RELATIVO AO EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL E DO PLANO DE CUSTEIO .....	12
2.2.1. EVOLUÇÃO DO PLANO PREVIDENCIÁRIO .....	12
2.2.1.1. VARIAÇÃO DOS VALORES DE RESERVAS E ATIVO DO PLANO.....	12
2.2.1.2. EVOLUÇÃO FINANCEIRA DO PLANO.....	13
2.2.2. EVOLUÇÃO DO PLANO DE CUSTEIO NORMAL CALCULADAS POR BENEFÍCIO.....	13
3. GESTÃO DE INVESTIMENTOS .....	13
3.1. ATIVOS DO FUNDO .....	13
3.1.1. COMPOSIÇÃO DOS ATIVOS .....	13
3.2. INVESTIMENTOS E APLICAÇÕES FINANCEIRAS .....	14
3.2.1. ALOCAÇÃO DAS APLICAÇÕES FINANCEIRAS .....	14
3.2.2. RESUMO DA RENTABILIDADE ACUMULADA EM 2022 .....	15
3.3. ENTRADAS E SAÍDAS DE RECURSOS .....	16
3.3.1. ENTRADAS .....	16

3.3.2. SAÍDAS .....	16
3.3.3. SALDO DE DISPONIBILIDADE FINANCEIRA .....	16
3.4. POLÍTICA DE INVESTIMENTOS 2022 .....	17
3.4.1. CONCEITO .....	17
3.4.2. OBJETIVOS .....	17
3.4.3. PARÂMETRO DE RENTABILIDADE .....	17
3.4.4. ESTRATÉGIA DE ALOCAÇÃO .....	17
3.4.5. RENDA VARIÁVEL .....	18
3.4.6. RENDA FIXA .....	18
3.4.7. EXTERIOR .....	18
3.4.8. ENQUADRAMENTO .....	18
4. ÓRGÃOS COLEGIADOS .....	20
4.1. CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO – CONSAD .....	20
4.2. CONSELHO FISCAL – CONFIS .....	20
4.3. COMITÊ DE INVESTIMENTOS - COMINV .....	20
4.4. CAPACITAÇÃO DE SERVIDORES E CONSELHEIROS.....	21
5. INSTITUCIONAL .....	21
5.1. GESTÃO DE PESSOAL .....	21
5.1.1. COMPOSIÇÃO DO QUADRO DE PESSOAL .....	21
5.2. GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA .....	21
5.2.1. FOLHA DE PAGAMENTO DO IBASMA – VALOR BRUTO (SERVIDORES ATIVOS DO QUADRO, CEDIDOS E EXTRA QUADROS DA AUTARQUIA) .....	21
5.2.2. TAXA ADMINISTRATIVA.....	22
5.3. GERENCIAMENTO DE CONTRATOS .....	22
5.3.1. CONTRATOS EM VIGOR .....	22
5.4. CONTROLES INTERNOS .....	23
5.4.1. AUDITORIA INTERNA E CONFORMIDADE .....	23
5.4.2. LICITAÇÕES .....	23
5.5. IMAGEM INSTITUCIONAL .....	24
5.5.1 – PESQUISA DE IMAGEM INSTITUCIONAL .....	24
5.5.2. PÁGINA NA INTERNET .....	24
5.6. DECISÕES JUDICIAIS .....	24

5.6.1. DADOS RELEVANTES SOBRE A APRECIÇÃO DE PROCESSOS DE LICITAÇÕES E CONTRATOS .....	24
6. CANAIS DE ATENDIMENTO .....	25
6.1. FALE CONOSCO .....	25
6.2. OUVIDORIA .....	25
6.3. CENTRAL DE ATENDIMENTO – EDIFÍCIO SEDE .....	25
7. CONTROLE EXTERNO .....	25
7.1. AUDITORIA GOVERNAMENTAL DE CONFORMIDADE – TCE-RJ.....	27
8. DESTAQUES EM 2022 .....	27

## INTRODUÇÃO

O presente relatório apresenta uma análise do Instituto de Previdência do Município de Araruama, criado pela Lei nº 460, de 16 de fevereiro de 1982, reformulado pela Lei nº 1.129, de 2002 na forma de Autarquia Pública, com a finalidade de gerir os ativos financeiros, visando atualmente o custeio de pagamentos dos proventos e pensões. Obedecendo às determinações constitucionais e infraconstitucionais o IBASMA tem a competência para gerir a habilitação, administração e pagamento dos benefícios previdenciários previstos na legislação municipal, que dispõe sobre o regime previdenciário dos servidores públicos do Município de Araruama e seus dependentes.

Tomando como base o período entre os meses de janeiro a dezembro do exercício de 2022, este relatório tem a finalidade de fornecer informações que permitem aos segurados, beneficiários e ao público em geral, acompanhar as principais atividades do IBASMA, atendendo aos princípios básicos de Governança Corporativa: transparência, equidade, prestação de contas e responsabilidade social.

## 1. SEGURADOS

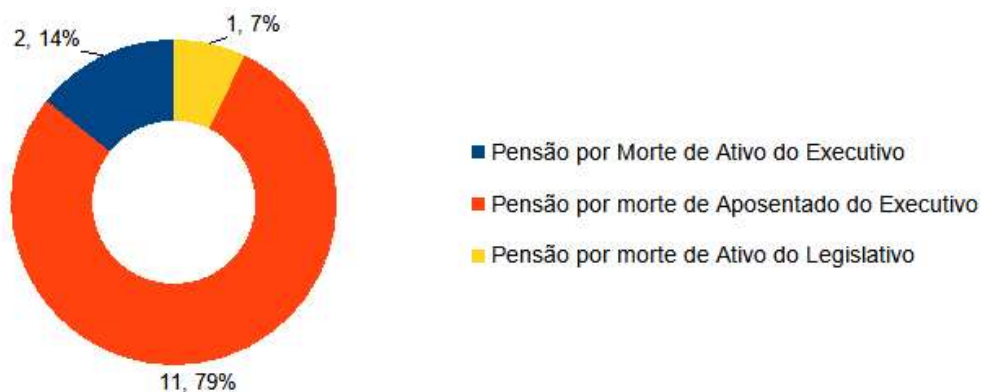
### 1.1. QUANTITATIVO DE SERVIDORES ATIVOS, APOSENTADOS E PENSIONISTAS

O ano de 2022 findou com um quantitativo de servidores ativos dos Poderes Executivo e Legislativo de 4.520 (quatro mil quinhentos e vinte) e de 41 (quarenta e um), respectivamente, e os de aposentados e pensionistas de todos os Poderes foram, respectivamente, de 1.152 (mil cento e cinquenta e dois) e 260 (duzentos e sessenta).

No supracitado exercício foram concedidos 90 (noventa) benefícios entre aposentadorias por tempo de contribuição, aposentadoria por incapacidade, e por implemento de idade e tempo de contribuição, além de pensões por morte concedidas aos dependentes dos segurados, conforme especificado nos quadros abaixo:

<b>Benefícios de Pensão Concedidos – Executivo</b>	<b>Quant.</b>
Pensão por Morte de Ativo do Executivo	2
Pensão por morte de Aposentado do Executivo	11
<b>Total de Benefícios de Pensão (Executivo) Concedidos em 2022</b>	<b>13</b>

<b>Benefícios de Pensão Concedidos – Legislativo</b>	<b>Quant.</b>
Pensão por morte de Ativo do Legislativo	1
<b>Total de Benefícios de Pensão (Legislativo) Concedidos em 2022</b>	<b>1</b>



<b>Benefícios de Aposentadoria Concedidos – Executivo</b>	<b>Quant.</b>
Aposentadoria por Invalidez	5
Aposentadoria por Invalidez Proporcional	1
Aposentadoria Voluntária por Idade e Tempo de Contribuição – Especial Magistério	21
Aposentadoria Voluntária por Tempo de Contribuição e Idade	25
Aposentadoria Voluntária por Idade	21
Aposentadoria por Incapacidade Permanente para o Trabalho	1
<b>Total de Benefícios de Aposentadoria (Executivo) Concedidos em 2022</b>	<b>74</b>

<b>Benefícios Aposentadorias Concedidos – Legislativo</b>	<b>Quant.</b>
Aposentadoria Voluntária por Tempo de Contribuição e Idade	2
<b>Total de Benefícios de Aposentadoria (Legislativo) Concedidos em 2022</b>	<b>2</b>



## 1.2. RESUMO DAS FOLHAS DE PAGAMENTO

Nos meses de janeiro a dezembro de 2022, as folhas de ativos do Poder Executivo totalizaram R\$ 168.155.276,76, a do Poder Legislativo R\$3.972.996,87 e a do RPPS totalizou R\$1.080.253,52.

<b>SERVIDORES ATIVOS (EXECUTIVO) – 2022</b>		
<b>Mês</b>	<b>Quantitativo</b>	<b>Folhas de Pagamentos</b>
Janeiro	4569	13.758.760,27
Fevereiro	4529	11.881.826,26
Março	4486	12.475.177,69
Abril	4456	12.041.162,77
Maio	4510	12.699.840,61
Junho	4503	13.239.519,04
Julho	4535	13.229.578,71
Agosto	4542	13.328.627,69
Setembro	4493	13.282.929,59
Outubro	4506	13.217.068,49
Novembro	4516	13.455.609,40
Dezembro / 13º	4520	25.545.176,24
<b>Total</b>		<b>168.155.276,76</b>

<b>SERVIDORES ATIVOS (LEGISLATIVO) – 2022</b>		
<b>Mês</b>	<b>Quantitativo</b>	<b>Folhas de Pagamentos</b>
Janeiro	43	280.374,57
Fevereiro	43	281.821,73
Março	43	281.210,60
Abril	43	282.547,33
Maio	43	286.335,28
Junho	42	315.167,14
Julho	41	308.126,09
Agosto	41	308.984,69
Setembro	41	352.735,37
Outubro	41	346.310,79
Novembro	42	331.570,12
Dezembro / 13º	41	597.813,16
<b>Total</b>		<b>3.972.996,87</b>



<b>SERVIDORES ATIVOS COMISSIONADOS (RPPS) – 2022</b>		
<b>Mês</b>	<b>Quantitativo</b>	<b>Folhas de Pagamentos</b>
Janeiro	20	R\$ 85.239,80
Fevereiro	20	R\$ 85.953,80
Março	20	R\$ 84.655,14
Abril	20	R\$ 84.839,87
Maiο	20	R\$ 85.404,47
Junho	20	R\$ 83.920,47
Julho	20	R\$ 80.758,65
Agosto	20	R\$ 80.095,20
Setembro	21	R\$ 80.194,86
Outubro	20	R\$ 81.474,89
Novembro	20	R\$ 82.963,38
Dezembro / 13º	20	R\$ 164.752,99
<b>Total</b>		<b>1.080.253,52</b>

Servidores ativos do RPPS (efetivos e comissionados, exceto os cedidos que não integram a folha de pagamento do Instituto).

### **1.3. ARRECAÇÃO DE CONTRIBUIÇÕES E OUTRAS RECEITAS**

#### **1.3.1. RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS**

A execução orçamentária do Município é realizada com a observação do fluxo de ingresso de recursos. As tabelas a seguir apresentam o comportamento das receitas arrecadadas no ano de 2021 e no ano de 2022.

<b>Receitas Orçamentárias (Arrecadadas)</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>Varição %</b>
Contribuição dos Servidores	20.767.344,16	23.775.462,25	14,48%
Contribuição patronal	33.762.162,35	37.574.956,80	11,29%
COMPREV	46.022,81	0,00	-100,00%
Rendimentos Aplicações Financeiras	854.567,72	2.910.360,52	240,57%
Outras Receitas	103,43	22.863,16	22004,96%
<b>TOTAL</b>	<b>55.430.200,47</b>	<b>64.283.642,73</b>	<b>15,97%</b>

#### **1.3.2. VALORES ARRECADADOS / REPASSADOS COM COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA**

De janeiro a dezembro de 2022, não houve arrecadação com a compensação previdenciária, em mesmo período foram desembolsados com destino ao INSS o valor de R\$ 13.319,55 (treze mil, trezentos e dezenove reais e cinquenta e cinco centavos).

Durante o período apurado, o Município ficou desprovido da Certidão de Débitos Relativos a Créditos Tributários Federais, impedindo que o RPPS receba os recursos da compensação previdenciária.

### 1.3.2.2 RESULTADO FINANCEIRO POR COMPETÊNCIA

Competência	Fluxo para repasse (Valor creditado ao IBASMA) R\$		
	Crédito (RO)	Despesa (RI)*	Saldo
01/2022	0,00	0,00	0,00
02/2022	0,00	1.968,65	-1.968,65
03/2022	0,00	0,00	0,00
04/2022	0,00	1.031,90	-1.031,90
05/2022	0,00	2.063,80	-2.063,80
06/2022	0,00	1.031,90	-1.031,90
07/2022	0,00	0,00	0,00
08/2022	0,00	2.063,80	-2.063,80
09/2022	0,00	1.031,90	-1.031,90
10/2022	0,00	1.031,90	-1.031,90
11/2022	0,00	0,00	0,00
12/2022	0,00	3.095,70	-3.095,70
<b>TOTAL</b>	<b>0,00</b>	<b>13.319,55</b>	<b>-13.319,55</b>

### 1.4. PAGAMENTO DE BENEFÍCIOS E OUTRAS DESPESAS

No ano de 2022, as despesas empenhadas totalizaram R\$ 59.295.106,93 (cinquenta e nove milhões e duzentos e noventa e cinco mil e cento e seis reais e noventa e três centavos), valor superior em aproximadamente 19,95% ao do ano de 2021.

DESPESAS (R\$)	2021			2022			VARIÇÃO *EMPENHADA)
	Empenhada	Liquidada	Paga	Empenhada	Liquidada	Paga	
Inativos	40.431.952,44	40.431.952,44	40.428.062,11	48.620.795,54	47.110.674,36	47.110.674,36	20,25%
Pensionistas	5.849.326,18	5.849.326,18	5.831.194,54	7.280.000,00	6.845.705,14	6.845.705,14	24,46%
Pessoal Próprio	1.200.000,00	987.779,85	987.779,85	1.200.000,00	1.080.263,52	1.080.263,52	0,00%
Manutenção do Órgão							
Sentenças Judiciais	0,00	0,00	0,00	3.899,00	3.899,00	3.899,00	
Obras e Instalações	2.866,24	2.866,24	2.866,24	12.318,53	11.975,35	11.975,35	329,78%
Outras Despesas							
Despesas Administrativas	1.951.084,59	1.628.678,80	1.620.853,48	2.178.093,86	1.856.986,05	1.855.158,39	11,64%
<b>TOTAL</b>	<b>49.435.229,45</b>	<b>48.900.603,51</b>	<b>48.870.756,22</b>	<b>59.295.106,93</b>	<b>56.909.503,42</b>	<b>56.907.675,76</b>	<b>19,95%</b>

#### 1.4.1. RESUMO RECEITA PREVIDENCIÁRIA X DESPESA PREVIDENCIÁRIA

Ao analisar os valores da receita previdenciária (contribuição patronal, contribuição dos servidores ativos, inativos e pensionistas) em relação à despesa previdenciária (Folha de Benefícios), observou-se uma diferença no ano de 2022 de R\$ 18.973.096,57, ou seja, as arrecadações superaram a despesa no período em torno de 144,77% (dezesseis inteiros e oitenta e oito décimos percentuais). Na tabela a seguir é demonstrada esta relação:

CONTRIBUENTES	CONTRIBUIÇÃO PATRONAL, SERVIDOR ATIVO, INATIVO E PENSIONISTA	FOLHA DE PAGAMENTO DE INATIVO E PENSIONISTA	VARIAÇÃO %	RECEITA/DESPESA
	(Receita – R\$) - A	(Despesa – R\$) - B	A/B (%)	Diferença em R\$
Prefeitura	59.140.638,70	0,00	-	59.140.638,70
Câmara Municipal	1.295.173,48	0,00	-	1.295.173,48
IBASMA	143.043,53	0,00	-	143.043,53
Fundações	0,00	0,00	-	0,00
Inativos	731.813,81	36.571.400,45	-	-35.839.586,64
Pensionistas	39.749,53	5.805.922,03	-	-5.766.172,50
<b>TOTAL</b>	<b>61.350.419,05</b>	<b>42.377.322,48</b>	144,77%	18.973.096,57

## 2. EVOLUÇÃO ATUARIAL

A evolução atuarial é baseada na Avaliação Atuarial periódica do plano de benefícios de Regime Próprio de Previdência Social do Município de Araruama: o IBASMA. Trata-se de uma exigência prevista na Lei nº 9.717/1998 e na Portaria MF nº 1.467, de 2022, e se configura como essencial para a revisão dos planos de custeio e de benefícios do previdenciário, no sentido de manter ou atingir o equilíbrio financeiro e atuarial. .

Bases Legais:

- Constituição Federal (alterações introduzidas pela Emenda Constitucional nº 103/2019;
- Lei nº 10.887, de 21 de junho de 2004;
- Lei Municipal nº 171, de 29 de dezembro de 2021;
- Portaria MTP nº 1.467, de 02 de junho de 2022, e suas atualizações;

A base de dados utilizada para o estudo contém informações dos servidores ativos e aposentados do plano do IBASMA no exercício de 2022, bem como dos dependentes destes servidores e, ainda, as informações cadastrais dos pensionistas. Atendendo ao que dispõe o Art.40 da Constituição Federal, bem como suas pertinentes Emendas Constitucionais.

Foram considerados para fins de avaliação atuarial os servidores titulares de cargos efetivos e as seguintes bases:

- Exercício da Avaliação Atuarial: 2023
- Data da Focal da Avaliação Atuarial: 31/12/2022
- Data da Elaboração da Avaliação: 14/12/2022.

## 2.1. PLANO PREVIDENCIÁRIO – COMPARATIVO ENTRE BASES CADASTRAIS DAS ÚLTIMAS AVALIAÇÕES

### 2.1.1. EVOLUÇÃO DOS CUSTOS POR TIPO NO PLANO PREVIDENCIÁRIO

<b>Ativos</b>	<b>12/2021</b>	<b>12/2022</b>	<b>Variação</b>	<b>%</b>
População	4442	4486	44	0,99%
Idade na Avaliação	42,68	43,5	0,86	2,03%
Idade Projetada da Aposentadoria	62,44	62,27	-0,17	0,27%
Salário de Contribuição	2.521,77	2.920,05	398,28	15,79%
Folha de Salário de Contribuição	11.201.718,08	13.099.358,27	1.897.640,19	16,94%
<b>Aposentados</b>	<b>12/2021</b>	<b>12/2022</b>	<b>Variação</b>	<b>%</b>
População	1098	1125	27	2,46%
Idade na Avaliação	65,98	66,6	0,61	0,93%
Valor do Benefício	2.859,21	3.219,26	360,05	12,59%
Folha de Benefício	3.139.414,55	3.621.670,01	482.255,46	15,36%
<b>Pensionistas</b>	<b>12/2021</b>	<b>12/2022</b>	<b>Variação</b>	<b>%</b>
População	280	288	8	2,86%
Idade na Avaliação	59,32	60,23	0,91	1,53%
Valor do Benefício	1.643,41	1.811,15	167,74	10,21%
Folha de Benefício	460.154,71	521.612,30	61.457,59	13,36%

## 2.2. EVOLUÇÃO DO RESULTADO RELATIVO AO EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL E DO PLANO DE CUSTEIO

### 2.2.1. EVOLUÇÃO DO PLANO PREVIDENCIÁRIO

#### 2.2.1.1. VARIAÇÕES DOS VALORES DE RESERVAS E ATIVO DO PLANO

<b>Provisões Matemáticas (PMBC + PMBAC)</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
(-) Provisão Matemática de Benefícios Concedidos (PMBC)	574.175.791,31	569.874.305,83
(-) Provisão Matemática de Benefícios a Conceder (PMBAC)	309.213.348,25	434.344.923,05
Provisões Matemáticas (PMBC + PMBAC)	883.389.139,56	1.004.219.228,88
(+) Capital de Cobertura de Plano de Benefícios	140.441.343,78	82.179.909,64
Resultado Atuarial	-742.947.795,78	-922.039.319,24

Fonte: Estudos de Avaliações Atuariais do IBASMA.

### 2.2.1.2. Evolução Financeira do Plano

Exercício	Receitas Previdenciárias	Despesas Previdenciárias	Resultado Previdenciário
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c)=(a-b)
2021	54.354.807,18	46.504.851,59	7.849.955,59
2022	61.350.419,05	42.377.322,48	18.973.096,57

Fonte: Estudos de Avaliações Atuariais do IBASMA.

### 2.2.2 Evolução do Plano de Custeio Normal Calculadas por Benefício

Avaliação Atuarial	2022	2023
Aposentadoria Programada	17,64%	13,09%
Aposentadoria Programada do Professor	9,23%	13,88%
Aposentadoria por Invalidez	2,89%	2,85%
Pensão do Ativo	1,99%	1,92%
Pensão do Aposentado Programada	2,54%	2,54%
Pensão do Aposentado por Invalidez	0,19%	0,19%
Taxa de Administração	2,40%	2,40%
<b>Custo Anual Normal Total</b>	<b>36,88%</b>	<b>36,88%</b>

Fonte: Estudos de Avaliações Atuariais do IBASMA.

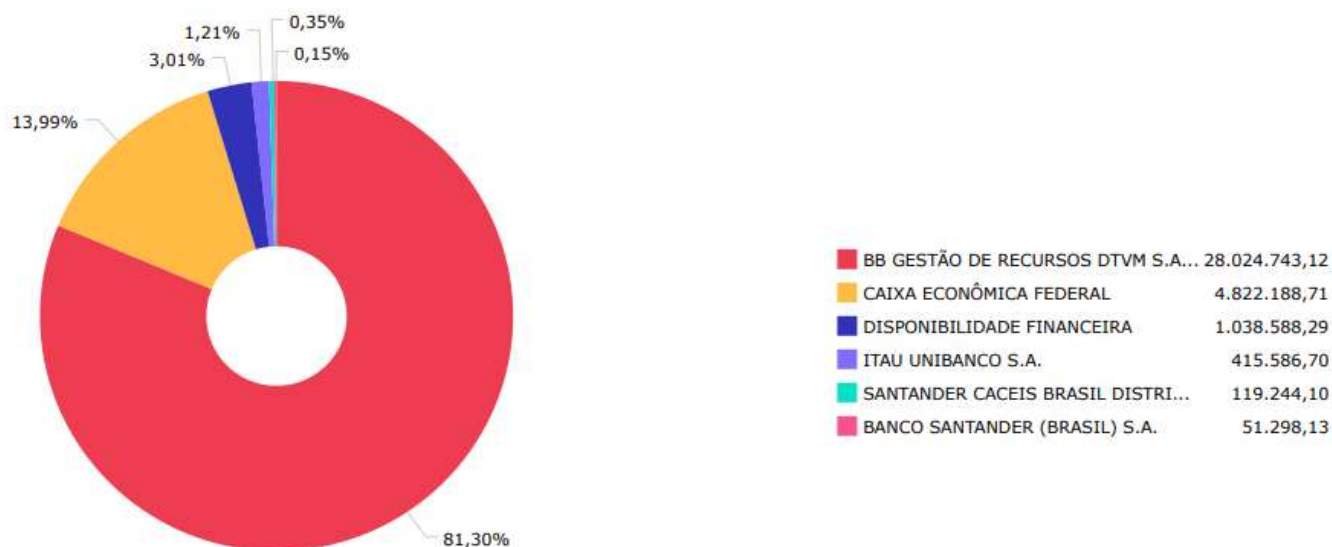
## 3. GESTÃO DE INVESTIMENTOS

O IBASMA adota as boas práticas de gestão de investimentos, com aprovação da Política Anual de Investimentos, respeitando as determinações da Resolução do Conselho Monetário Nacional – CMN.

### 3.1. ATIVOS DO FUNDO

#### 3.1.1. COMPOSIÇÃO DOS ATIVOS

O Ativo total do IBASMA contabilizou em 31/12/2022 o valor de R\$ 34.471.649,05 (trinta e quatro milhões, quatrocentos e setenta e um mil, seiscentos e quarenta e nove reais e cinco centavos), onde R\$ 1.038.588,29 (um milhão, trinta e oito mil, quinhentos e oitenta e oito reais e vinte e nove centavos) a título de disponibilidade financeira, conforme demonstrado no gráfico abaixo:



## 3.2. INVESTIMENTOS E APLICAÇÕES FINANCEIRAS

### 3.2.1. ALOCAÇÃO DAS APLICAÇÕES FINANCEIRAS

#### 3.2.1.1. DISTRIBUIÇÃO DOS RECURSOS FINANCEIROS DO IBASMA POR FUNDOS DE INVESTIMENTOS

Em 31 de dezembro de 2022 os recursos do RPPS estavam aplicados em 28 fundos de investimentos, nos segmentos de Renda Fixa, Renda Variável e exterior, quais sejam:

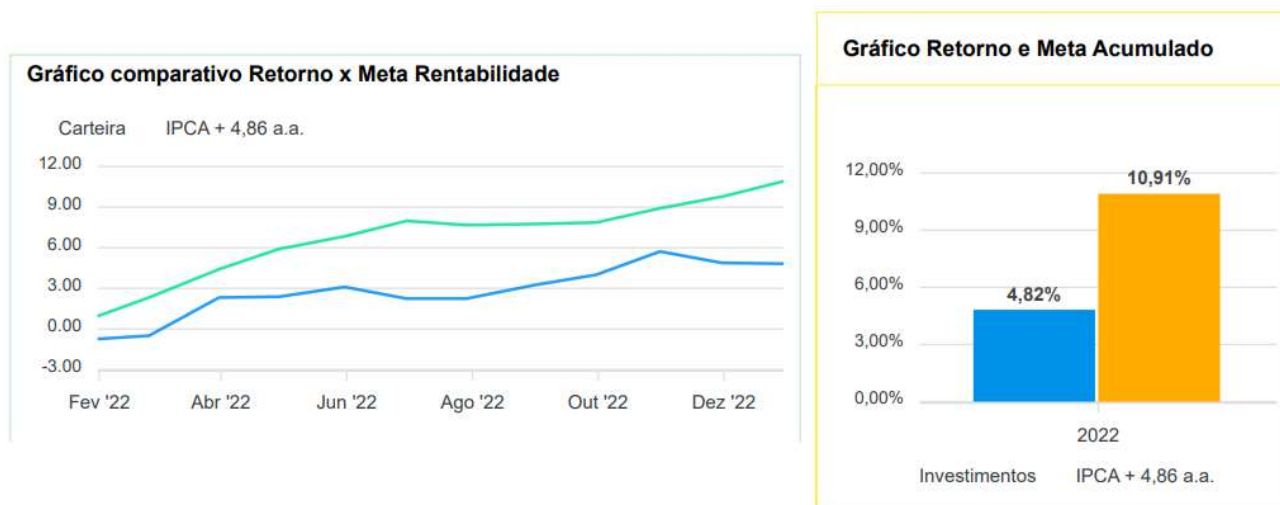
ALOCAÇÃO DE INVESTIMENTOS		
Fundo	Saldo	Particip. s/ total %
BB ALOCAÇÃO ATIVA RETORNO TOTAL FIC RENDA FIXA	R\$ 97.796,33	0,29%
BB IDKA 2 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	R\$ 5.843.924,54	17,48%
BB IMA-B 5 FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO LP	R\$ 7.609.418,39	22,76%
BB IMA-B 5+ TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	R\$ 6.618.199,84	19,80%
BB IMA-B TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	R\$ 3.157.043,59	9,44%
BB IMA-GERAL EX-C TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA	R\$ 115.356,71	0,35%
BB IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	R\$ 67.062,99	0,20%

BB IRF-M TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	R\$ 240.845,16	0,72%
BB TÍTULOS PÚBLICOS IPCA FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	R\$ 2.224.223,16	6,65%
CAIXA BRASIL 2023 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA	R\$ 556.446,80	1,66%
CAIXA BRASIL 2024 IV TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA	R\$ 357.659,14	1,07%
CAIXA BRASIL IMA-B 5 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	R\$ 1.506.658,15	4,51%
CAIXA BRASIL IMA-B 5+ TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	R\$ 1.695.296,13	5,07%
CAIXA BRASIL TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	R\$ 335.330,01	1,00%

ITAÚ INSTITUCIONAL ALOCAÇÃO DINÂMICA FIC RENDA FIXA	R\$ 131.241,28	0,39%
SANTANDER IMA-B 5 PREMIUM FIC RENDA FIXA	R\$ 51.298,13	0,15%
BB FLUXO FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	R\$ 27.632,51	0,08%
BB PERFIL FIC RENDA FIXA REFERENCIADO DI PREVIDENCIÁRIO	R\$ 422.219,35	1,26%
BB AGRO FIC AÇÕES	R\$ 109.028,77	0,33%
BB DIVIDENDOS MIDCAPS FIC AÇÕES	R\$ 282.249,14	0,84%
BB QUANTITATIVO FIC AÇÕES	R\$ 373.865,15	1,12%
CAIXA AÇÕES MULTIGESTOR FIC AÇÕES	R\$ 159.002,62	0,48%
CLARITAS VALOR FEEDER FIC AÇÕES	R\$ 119.244,10	0,36%
BB TECNOLOGIA FI AÇÕES BDR NÍVEL I	R\$ 630.362,88	1,89%
CAIXA INSTITUCIONAL FI AÇÕES BDR NÍVEL I	R\$ 211.795,86	0,63%
BB ALOCAÇÃO FI MULTIMERCADO PREVIDENCIÁRIO	R\$ 169.143,38	0,51%
BB MACRO FIC MULTIMERCADO LP	R\$ 36.371,23	0,11%
ITAÚ PRIVATE S&P500® BRL FIC MULTIMERCADO	R\$ 284.345,42	0,85%
	R\$ 33.433.060,76	100,00%

### 3.2.2. RESUMO DA RENTABILIDADE ACUMULADA EM 2022

Os investimentos do IBASMA, referentes ao ano de 2022, somaram uma rentabilidade de 4,82%, contra uma meta atuarial de 10,91%, representando o não alcance da meta estabelecida para o período, ficando aquém em 226,35% do percentual definido. Abaixo, segue o gráfico demonstrativo da rentabilidade de 2022:



Determinados percentuais de rentabilidade no exercício de 2022, convertem-se em R\$ 1.305.290,48 (um milhão, cento e seis mil, setecentos e noventa e um reais e noventa e cinquenta centavos), sendo: 1.629.976,95 (um milhão, seiscentos e vinte e nove mil, novecentos e setenta e seis reais e noventa e cinco centavos) resultado dos investimentos em renda fixa e R\$ -1.632,84 (um mil, seiscentos e trinta e dois reais e oitenta e quatro centavos) em renda variável, R\$ -18.378,56 (dezoito mil, trezentos e setenta e oito reais e cinquenta e seis ) em investimentos estruturados e R\$ -304.675,07 (trezentos e quatro mil, seiscentos e setenta e cinco reais e sete centavos) resultado das aplicações realizadas no exterior.

### 3.3. ENTRADAS E SAÍDAS DE RECURSOS

#### 3.3.1. ENTRADAS

##### 3.3.1.1. ENTRADAS

Os ingressos no ano de 2022 atingiram o montante de R\$ 68.642.540,13 (sessenta e oito milhões, seiscentos e quarenta e dois mil, quinhentos e quarenta reais e treze centavos) e representaram uma variação de 16,42% em relação ao ano de 2021, conforme as tabelas a seguir.

Ingressos de Recursos (Fluxo Financeiro)	2021	2022	Δ%
	R\$	R\$	
Contribuição Patronal	33.762.162,35	37.574.956,80	11,29%
Contribuição Servidor (ativos, aposentados e pensionistas)	20.767.344,16	23.775.462,25	14,48%
Outros (parcelamentos)	3.575.591,46	4.381.760,56	22,55%
Rendimentos de Aplicações	854.567,72	2.910.360,52	240,57%
<b>Total de ingressos</b>	<b>58.959.665,69</b>	<b>68.642.540,13</b>	<b>16,42%</b>

#### 3.3.2. SAÍDAS

##### 3.3.2.1. SAÍDAS FUNDO

A tabela a seguir demonstra a composição dos dispêndios do ano de 2022, em comparação com as do ano de 2021.

DISPÊNDIOS	2021	2022	Δ%	Diferença
	R\$	R\$		
Folha Líquida Inativos	32.043.196,73	36.571.400,45	14,13%	-4.528.203,72
Folha Líquida Pensionistas	5.000.359,08	5.805.922,03	16,11%	-805.562,95
Folha Líquida 13º Salário	3.236.373,09	3.815.097,41	17,88%	-578.724,32
IR	3.443.595,18	4.359.922,46	26,61%	-916.327,28
Contribuição Prev. Inativos	595.876,96	726.127,57	21,86%	-130.250,61
Consignações	1.960.777,58	2.671.309,04	36,24%	-710.531,46
<b>Total da Folha Bruta</b>	<b>46.280.178,62</b>	<b>53.949.778,96</b>	<b>16,57%</b>	<b>-7.669.600,34</b>
Custeio Administrativo	1.623.719,72	1.867.133,74	14,99%	-243.414,02
Outros (sent.judiciais)	0,00	3.899,00	0,00%	-3.899,00

#### 3.3.3. SALDO DE DISPONIBILIDADE FINANCEIRA

O saldo da disponibilidade financeira encerrou o ano de 2022 com R\$ 1.038.588,29 (um milhão, trinta e oito mil, quinhentos e oitenta e oito reais e vinte e nove centavos), que representou um acréscimo de R\$ 726.273,94 (setecentos e vinte e seis mil reais, duzentos e setenta e três, noventa e quatro centavos), com relação ao exercício anterior.

Saldo de Disponibilidade Financeira	2021	2022	Diferença
Valor (R\$)	312.314,35	1.040.442,41	728.128,06
Valor em Conciliação Bancária	0,00	1.854,12	1.854,12
<b>Disponibilidade Financeira</b>	<b>312.314,35</b>	<b>1.038.588,29</b>	<b>726.273,94</b>



## **3.4. POLÍTICA DE INVESTIMENTOS 2022**

### **3.4.1. CONCEITO**

A Política de Investimentos é o documento que estabelece as diretrizes, fundamenta e norteia o processo de tomada de decisão de investimentos dos recursos previdenciários, observando os princípios de segurança, rentabilidade, solvência, liquidez, motivação, adequação à natureza de suas obrigações e transparência. Estes objetivos devem estar sempre alinhados em busca do equilíbrio financeiro e atuarial do Regime Próprio de Previdência Social ("RPPS").

### **3.4.2. OBJETIVOS**

Visa estabelecer as diretrizes das aplicações de recursos garantidores dos pagamentos dos segurados e beneficiários do regime, visando atingir a meta atuarial definida para garantir a manutenção do seu equilíbrio econômico-financeiro e atuarial, tendo sempre presentes os princípios da boa governança, da segurança, da rentabilidade, da solvência, da liquidez, da motivação, da adequação à natureza de suas obrigações e transparência.

### **3.4.3. PARÂMETRO DE RENTABILIDADE**

O parâmetro de rentabilidade adotado, também chamado de Meta Atuarial, é o percentual de rendimentos perseguido pelo IBASMA a fim de proteger seu patrimônio do efeito inflacionário, garantindo-lhe ganho real no incremento de recursos. Para o cumprimento do objetivo da Política de Investimentos, o IBASMA estabeleceu como Meta Atuarial a rentabilidade anual da Carteira de Investimentos de 4,86% (quatro inteiros e oitenta e seis décimos por cento) acrescido da inflação do período, medida pelo Índice de Preços ao Consumidor Amplo - IPCA.

### **3.4.4. ESTRATÉGIA DE ALOCAÇÃO**

De acordo com o art. 2º da Resolução CMN nº 4.963, de 2021, os recursos dos RPPS podem ser alocados nos segmentos de Renda Fixa, Renda Variável, Investimentos Estruturados, Investimentos no Exterior, Fundos Imobiliários e Empréstimos Consignados. A estratégia de alocação considera a compatibilidade de cada investimento da carteira ao perfil do IBASMA, avaliando o contexto econômico atual e projetado, o fluxo de caixa dos ativos e passivos previdenciários e as perspectivas de oportunidades favoráveis à maximização da rentabilidade dentro dos limites e preceitos técnicos e legais. A dinâmica na gestão dos recursos e a flexibilidade para realização de Investimentos para proteção da carteira ou aproveitamento de oportunidades de mercado está compreendida entre os limites máximos e mínimos definidos no quadro de alocação a seguir.

### 3.4.5. RENDA VARIÁVEL

A Resolução CMN 4.963, de 2021 classifica como investimentos estruturados os Fundos de investimentos Multimercado (FIM), Fundos de Imobiliários (FII) e Fundos de Investimentos em Ações. Considerando as limitações legais instituídas através da Resolução CMN nº 4.963, de 2021 e seguindo a estratégia de acumular capital em primeiro lugar e desenvolver uma exposição à volatilidade e ao risco moderada e controlada, o IBASMA se propôs a alocar em 2022 até 5,00% (cinco por cento) dos recursos em fundos deste segmento.

### 3.4.6. RENDA FIXA

Para o segmento de Renda Fixa, o IBASMA adotou como alvo aplicar 60,00% (sessenta por cento) dos recursos financeiros, sendo 10% em Títulos do Tesouro Nacional – SELIC, 30% em Fundos de Renda Fixa 100% títulos públicos e 20% em Fundos de Renda Fixa (CVM).

### 3.4.7. EXTERIOR

Com relação ao segmento de investimentos no exterior o IBASMA optou como estratégia, aplicar até 10,00% (dez por cento) de seus ativos neste segmento, sendo estes em ações BDR Nível I.

### 3.4.8. ENQUADRAMENTO

O IBASMA adota os limites percentuais estipulados na Resolução CMN nº 4.963, de 2021 para enquadramento de seus investimentos e entende como desenquadramento passivo a eventual excedência desses limites quando esta for ocasionada pela valorização ou desvalorização de ativos ou outras situações não decorrentes de ação direta do IBASMA.

Segmento	Tipo de Ativo	*Limite Resolução nº 4.963/2021	Estratégia de Alocação Política de Investimento		
			Limites Inferiores (%)	Estratégias Alvo (%)	Limites Superiores (%)
Renda Fixa	7º I "a" – Títulos do Tesouro Nacional (SELIC)	100,00%	0,00%	10,00%	100,00%
	7º I "b" – Fundos de Renda Fixa 100% Títulos Públicos	100,00%	0,00%	30,00%	100,00%
	7º I "c" – ETF de Renda Fixa 100% Títulos Públicos	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	7º II – Operações Compromissadas com lastros em TPF	5,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	7º III "a" – Fundos de Renda Fixa (CVM)	60,00%	0,00%	20,00%	60,00%
	7º III "b" – ETF de Renda Fixa (CVM)	60,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	7º IV – Ativos Financeiros de RF – Emissão de	20,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	7º IV "a" – FIDC Cota Sênior	5,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	7º IV "b" – Fundos de Renda Fixa – Crédito Privado	5,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	7º IV "c" – Fundos de Debêntures Infraestrutura	5,00%	0,00%	0,00%	0,00%

<b>Limite de Renda Fixa</b>		100,00%	0,00%	60,00%	260,00%
<b>Renda Variável</b>	8º I – Fundos de Ações	30,00%	0,00%	25,00%	30,00%
	8º II – ETF de Ações	30,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	<b>Limite de Renda Variável</b>	30,00%	0,00%	25,00%	30,00%
<b>Investimentos Estruturados</b>	10 I – Fundos Multimercados	10,00%	0,00%	5,00%	10,00%
	10 II – Fundos em Participações (FIP)	5,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	10 III – Fundos de Ações – Mercado de Acesso	5,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	<b>Limite de Investimentos Estruturados</b>	10,00%	0,00%	5,00%	10,00%
<b>Fundos Imobiliários</b>	11 – Fundos Imobiliários	5,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	<b>Limite de Fundos Imobiliários</b>	5,00%	0,00%	0,00%	0,00%
<b>Investimentos no Exterior</b>	9º I – Renda Fixa – Dívida Externa	10,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	9º II – Constituídos no Brasil	10,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	9º III – Ações – BDR Nível I	10,00%	0,00%	10,00%	10,00%
	<b>Limite de Investimentos no Exterior</b>	10,00%	0,00%	10,00%	10,00%
<b>Empréstimos Consignados</b>	12 – Empréstimos Consignados	5,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	<b>Limite de Empréstimos Consignados</b>	5,00%	0,00%	0,00%	0,00%
<b>Total da Carteira de Investimentos</b>		100,00%	0,00%	100,00%	%

Ainda considerando os segmentos e enquadramentos legais referentes à resolução CNM nº 4.963/2021, a seguir, dispõem-se a posição consolidada da carteira por tipo de risco no ano de 2022:

SEGMENTO	ENQUADRAMENTO	%	LIMITES PAI (% - TOTAL)	LIMITES DA RESOLUÇÃO Nº 4.963/2021 E ALTERAÇÕES
Renda Fixa	7º I a - Títulos TN SELIC	0,00%	10,00%	100,00%
Renda Fixa	7º I b - FI 100% Títulos TN	91,55%	30,00%	100,00%
Renda Fixa	7º III a - FI Referenciados RF	1,35%	20,00%	60,00%
Renda Variável	8º I - Fundos de Ações	3,12%	25,00%	30,00%
Exterior	9º III - Ações - BDR Nível I	2,52%	10,00%	10,00%
Renda Variável	10º I - Fundos Multimercados	1,47%	5,00%	10,00%

## **4. ÓRGÃOS COLEGIADOS**

A Lei Complementar nº 154/2019, estabelecem a estrutura organizacional do IBASMA, que compreende a Diretoria Executiva, o Conselho de Administração, o Conselho Fiscal e o Comitê de Investimentos. O desdobramento operacional desses órgãos é estabelecido na forma de Regimentos Internos.

### **4.1. CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO – CONSAD**

Conforme previsão expressa na legislação pertinente e conforme Decreto Municipal nº 24/2022 que dispõe acerca da nomeação dos conselheiros, o Conselho de Administração, órgão deliberativo do IBASMA, é composto por 06 (seis) membros titulares e seus respectivos suplentes.

Os conselheiros do CONSAD devem reunir-se, no mínimo, bimestralmente, ou extraordinariamente, por convocação do seu Presidente ou pela maioria absoluta de seus membros, visando debater e deliberar sobre as ações institucionais legalmente aferidas.

### **4.2. CONSELHO FISCAL – CONFIS**

Conforme previsto na legislação pertinente e conforme Decreto Municipal nº 24/2022 que dispõe acerca da nomeação dos conselheiros, o Conselho Fiscal é integrado por 04 (quatro) membros efetivos e 04 (quatro) membros suplentes, para um mandato de 02 (dois) anos.

O Conselho Fiscal deve se reunir, no mínimo, bimestralmente, ou extraordinariamente por convocação do seu Presidente.

Principal deliberação do Conselho Fiscal do IBASMA no ano de 2022:

- Análise e aprovação do balanço de 2021;
- Análise das aplicações financeiras;
- Análise das despesas previdenciárias e administrativas do IBASMA.

### **4.3. COMITÊ DE INVESTIMENTOS – COMINV**

O Comitê de Investimentos é o órgão consultivo da Diretoria Executiva, ao qual compete elaborar as propostas mensais e anuais de investimentos e de financiamentos do IBASMA, e se reúne mensalmente para deliberar sobre os assuntos que lhe são pertinentes. Esse órgão é regimentado pela Portaria IBASMA nº 200, de 2020, alterada pela Portaria IBASMA nº 05, de 2020, onde sua composição se faz com o total de 03 (três) membros servidores, com sua maioria provido de certificação profissional.

Principais deliberações do Comitê de Investimentos do IBASMA no ano de 2022:

- Análise constante da Política de Investimentos;
- Avaliação do Desempenho da carteira de Investimentos do IBASMA; e

- Análise do Cenário de Mercado de Investimentos.

#### **4.4. CAPACITAÇÃO DE SERVIDORES E CONSELHEIROS**

Os servidores e membros de Conselhos e Comitê de Investimentos participaram de cursos que abordaram temas previdenciários e de gestão durante o ano de 2022, tais como:

- Seminário Previdenciário da AEPREMERJ, que ocorreu nos dias 21 e 22 de março de 2022, onde o IBASMA foi representado pelo Presidente do Instituto, Procurador Jurídico e o Assessor Executivo;
- XV Congresso Seminário Previdenciário da AEPREMERJ – 2022, que ocorreu nos dias 27, 28 e 29 de junho de 2022, no município de Armação de Búzios. O RPPS foi representado por seu Presidente, Procurador Jurídico, Assessor Executivo, servidores do setor de benefícios e conselheiros.
- Curso de Capacitação dos Conselheiros do Conselho Fiscal e de Administração, integrantes do Comitê de Investimentos e demais servidores do IBASMA, organizado pelo próprio Instituto, que ocorreu do dia 22 ao dia 25 de agosto de 2022, na Casa da Amizade (Centro – Araruama/RJ), visando a obtenção da Certificação Profissional.

### **5. INSTITUCIONAL**

#### **5.1. GESTÃO DE PESSOAL**

A gestão de pessoal do IBASMA é voltada para o desenvolvimento constante do seu quadro de servidores, ocupantes de cargos de nível operacional, técnico e gerencial, tendo por premissa a qualificação e a certificação destes.

##### **5.1.1. COMPOSIÇÃO DO QUADRO DE PESSOAL**

No ano de 2022, o quadro de pessoal da Autarquia totalizou 23 (vinte e três) servidores. Deste total, 06 (seis) são servidores concursados do IBASMA, 06 (seis) são servidores cedidos pela Prefeitura, sendo que apenas 03 (três) com ônus no RPPS, e 11 (onze) são extraquadros.

#### **5.2. GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA**

##### **5.2.1. FOLHA DE PAGAMENTO DO IBASMA – VALOR BRUTO (SERVIDORES ATIVOS DO QUADRO, CEDIDOS E EXTRA QUADROS DA AUTARQUIA)**

No que tange à folha de pagamento, foi observado que, de janeiro a dezembro de 2022, houve um aumento de R\$ 92.483,67 (noventa e dois mil, quatrocentos e oitenta e três reais e sessenta e sete centavos) na folha dos servidores do Instituto, conforme demonstrado na tabela a seguir:

<b>Valor Bruto da Folha de Pagamento</b>			
	<b>2021 (R\$)</b>	<b>2022 (R\$)</b>	<b>Δ</b>
Ativos IBASMA	987.779,85	1.080.263,52	92.483,67

## 5.2.2. TAXA ADMINISTRATIVA

A taxa de administração do Instituto de Previdência equivale à 2,40% da base contribuição das folhas de pagamento dos servidores ativos do ano anterior. O referido valor é o orçamento financeiro que Instituto tem para gerir suas atividades de rotina interna durante o exercício.

Na tabela a seguir são demonstrados os valores relativos ao cálculo, composição, utilização e posição do valor acumulado da Taxa de Administração do Ano de 2022.

Descrição	Valor (R\$)
Total da base de cálculo para fins de apuração do limite de despesa administrativa do RPPS (A)	150.554.722,96
Percentual Fixado (B)	2,40%
Limite da Despesa Administrativa do RPPS (C = A * B)	3.613.313,35
Despesa Administrativa Empenhada (D)	2.194.311,39
Sobra de Gastos do Exercício (E = C – D)	1.419.001,96

## 5.3. GERENCIAMENTO DE CONTRATOS

### 5.3.1. CONTRATOS EM VIGOR

CONTRATO/ADITIVO	CONTRATADO	PROC.	OBJETO	VALOR CONTRATO	Nº EMPENHO	VALOR EMPENHO	VALOR LIQUIDADADO	VALOR RETIDO	RETENÇÃO	VALOR PAGO	MODALIDADE
IIIº Termo Aditivo	Contas Solução em gestão Ltda	012/22	Locação de sistema de gestão previdenciária	R\$ 64.238,40	012/22	R\$ 37.472,40	R\$ 5.353,20			R\$ 5.353,20	-
Contrato	Exata Consultoria e Assessoria de Negócios Ltda	018/22	Serviços Técnicos de consultoria Previdenciária	R\$ 48.000,00	022/22	R\$ 28.000,00	R\$ 4.000,00	R\$ 378,00	IRRF	R\$ 3.622,00	Pregão Presencial nº02/2021
Contrato	Armazém das Utilidades Araruama Ltda	649/22	Aquisição de resmas	R\$ 2.699,00	084/22	R\$ 2.699,00	R\$ 2.699,00			R\$ 2.699,00	Dispensa
Contrato	Armazém das Utilidades Araruama Ltda	650/22	Material de consumo em geral	R\$ 4.647,03	085/22	R\$ 4.647,03	R\$ 4.647,03			R\$ 4.647,03	Dispensa
Contrato	Mataruna Auto Posto Ltda	016/22	Fornecimento de gasolina	R\$ 11.398,50	023/22	R\$ 11.398,50	R\$ 493,94			R\$ 493,94	Dispensa
Contrato	Vivian Tiboni de Barcelos	769/22	Serviço de Bufet p/curso	R\$ 5.000,00	091/22	R\$ 5.000,00	R\$ 5.000,00			R\$ 5.000,00	Dispensa
Contrato	Saquereia Notícias Ltda – ME	014/22	Publicações Oficiais	R\$ 28.800,00	014/22	R\$ 26.051,40	R\$ 3.161,16			R\$ 3.161,16	Pregão Presencial
Contrato	Telemar Norte Leste S.A.	006/22	Serviço de telefonia fixa		006/22	R\$ 3.500,00	R\$ 306,00			R\$ 306,00	Inexigibilidade
Contrato	Telemar Norte Leste S.A.	007/22	Serviço de internet banda larga		007/22	R\$ 1.000,00	R\$ 76,57			R\$ 76,57	Inexigibilidade
Iº Termo Aditivo	ATUARH Consultoria Atuarial e Empresarial Ltda	019/22	Serviços técnicos de consultoria atuarial para acessoramento a RPPS	R\$ 17.400,00	020/22	R\$ 4.350,00	R\$ 1.450,00	R\$ 21,75	IRRF	R\$ 1.428,25	Dispensa
Iº Aditamento	Mais Valia Consultoria Ltda EPP	211/22	Consultoria de Investimentos	R\$ 8.164,80	038/22	R\$ 8.164,80	R\$ 680,40			R\$ 680,40	Dispensa
Aditamento Proc.006/21	NETTEL Telecomunicação Ltda	406/22	Serviço de Internet Banda Larga	R\$ 1.066,53	079/22	R\$ 1.066,53	R\$ 799,90			R\$ 799,90	Dispensa
Contrato	IBEPE Inst Bras de Est e Pes em Ges Publ	757/22	Curso de capacitação	R\$ 9.180,00	092/22	R\$ 9.180,00	R\$ 9.180,00			R\$ 9.180,00	Dispensa

## 5.4. CONTROLES INTERNOS

### 5.4.1. AUDITORIA INTERNA E CONFORMIDADE

#### 5.4.1.1. AUDITORIA INTERNA

- Acompanhamento mensal da paridade dos saldos contábeis com o controle do setor de patrimônio e de almoxarifado;
- Análise dos Processos Administrativos;
- Análise e acompanhamento dos procedimentos adotados nos setores, principalmente no que tange á Gestão Financeira, Orçamentária e Patrimonial;
- Análise da Prestação de Contas Anual do Ordenador de Despesas, Tesoureiro, Patrimônio e Almoxarifado;
- Emissão de Relatório e Certificado de Auditoria.

## 5.4.2. LICITAÇÕES

### 5.4.2.1 PREGÃO PRESENCIAL

No período de janeiro a dezembro de 2022 somente foram realizados pregões presenciais no total de 03, cujas características abaixo expomos:

Processo	Pregão	Data do Certame	Objeto	Menor Valor
402/2022	01/2022	30/06/22	Contratação de empresa especializada em consultoria e auditoria contábil especializada para RPPS.	41.400,00
527/2022	02/2022	20/07/22	Contratação de empresa especializada em tecnologia da informação para locação e licença de uso de software de Gestão Publica.	95.000,00
855/2022	03/2022	21/11/22	Aquisição de itens de uso e consumo para o IBASMA.	50.672,00

## **5.5. IMAGEM INSTITUCIONAL**

### **5.5.1 – PESQUISA DE IMAGEM INSTITUCIONAL**

A Pesquisa de Satisfação/Imagem Institucional do IBASMA é realizada permanentemente junto ao público externo, e tem por objetivo aferir as opiniões quanto à imagem institucional, à credibilidade e à qualidade dos serviços prestados pelo Instituto.

#### **5.5.1.1 FORMAS DE ACESSO À INFORMAÇÃO**

As perguntas sobre formas de acesso à informação incluem o acesso aos serviços no portal do RPPS e as presenciais, o acesso às informações disponíveis no portal, as formas de contato com o IBASMA (telefone, site ou e-mail) e as instalações do atendimento na sede.

#### **5.5.1.2 RELAÇÃO DO PÚBLICO COM O IBASMA**

Esse item busca identificar se o respondente é servidor ativo, inativo, pensionista, procurador, tutor, curador ou outro. Observa-se que a maioria de demandantes em 2022 constitui-se de aposentados, seguida por pensionistas.

### **5.5.2. PÁGINA NA INTERNET**

Seguindo os princípios de transparência e de prestação de contas, o IBASMA divulga informações corporativas em sua página na internet. Há espaço reservado para os internautas com links de utilidade pública, notícias, canal aberto com a Ouvidoria e informações previdenciárias.

## **5.6. DECISÕES JUDICIAIS**

### **5.6.1. DADOS RELEVANTES SOBRE A APRECIÇÃO DE PROCESSOS DE LICITAÇÕES, CONTRATOS E PARECES JURÍDICOS**

Atividades em 2022:

- Aprovação de Contratações Diretas (DISP./INEXIGIB. DE LICITAÇÃO);
- Aprovações de Minutas de Editais e Contratos;
- Pareceres em Processos Administrativos;
- Emissão de Minutas de concessão de Aposentadorias e Pensões;
- Atendimento a demandas judiciais;
- Formalização de colaborações junto à Procuradoria Geral do Município.



## 6. CANAIS DE ATENDIMENTO

### 6.1. FALE CONOSCO

O endereço de correio Fale Conosco recebeu 93 (noventa e três) contatos no ano de 2022. Consulta a Contracheque e Consulta a Processos foram os assuntos mais procurados pelos segurados.

Sistema de consulta de dados em meio digital, através do sítio Eletrônico do IBASMA, [www.ibasma.rj.gov.br](http://www.ibasma.rj.gov.br), disponibiliza aos seus segurados ativos, inativos e pensionistas, informações de rendimentos previdenciários, contracheques, entre outras opções.

### 6.2. OUVIDORIA

De janeiro a dezembro de 2022 houveram 02 (duas) manifestações direcionadas para a Ouvidoria e os assuntos tratados foram sugestões e elogios.

### 6.3. CENTRAL DE ATENDIMENTO – EDIFÍCIO SEDE

De janeiro a dezembro de 2022 foram realizados 3020 (três mil e vinte) atendimentos na sede do IBASMA. Os mais solicitados no ano de 2022 foi a regularização do acesso para emissão de contracheque on-line, 2ª via de contracheque, habilitação de pensão e aposentadoria e a revisão de benefícios oriundos dos efeitos da Lei Municipal nº 2.533, de 2022.

## 7. CONTROLE EXTERNO

As contas de gestão do ano de 2022 foram devidamente protocoladas junto ao TCE/RJ, assim como 219 (duzentos e dezenove) processos de aposentadorias e pensões, conforme relacionado abaixo:

Mês	Quant.	Processos Enviados	Processos Reenviados
Janeiro	7		789/2020, 430/2012, 384/2018 044/2015, 166/2016, 394/2017, 198/2016.
Fevereiro	5		032/2019, 1304/2017, 633/2010, 022/2019, 570/2017.
Março	29	764/2017, 146/2016, 811/2017, 1163/2017, 312/2016, 126/2021, 319/2017, 359/2017, 114/202, 887/2017, 026/2019, 339/2016, 702/2020, 636/2017, 1196/2017, 768/2017, 441/2019, 320/2017, 499/2020, 1222/2017, 619/2020, 124/2016, 191/2021, 605/2020, 633/2017, 115/2021, 612/2020, 028/2021.	523/2016

Abril	15	353/2017, 1208/2017, 329/2021, 226/2019, 151/2016, 081/2021, 049/2021, 193/2021, 505/2014, 209/2021, 502/2020, 474/2020, 1122/2017.	168/2019, 137/2012.
Maio	15	918/2020, 383/2021, 886/2020, 558/2021, 306/2021, 668/2021, 566/2021, 677/2021, 473/2020, 111/2017, 132/2021, 273/2021, 644/2012.	580/2015, 148/2018.
Junho	14	210/2021, 758/2020, 089/2021, 267/2021, 729/2021, 018/2019, 851/2021, 845/2021, 539/2021.	748/2016, 312/2016, 888/2020, 768/2017, 076/2016.
Julho	27	660/2017, 585/2021, 459/2021, 098/2021, 703/2020, 236/2021, 569/2020, 471/2020, 284/2020, 539/2020, 015/2019, 285/2020, 678/2021, 844/2021, 378/2021, 505/2021, 280/2021, 129/2021, 363/2019, 102/2021, 106/2020, 290/2021,	633/2010, 151/2016, 454/2019, 789/2020, 193/2021.
Agosto	29	464/2021, 1147/2019, 224/2019, 608/2020, 598/2020, 811/2019, 632/2020, 889/2020, 620/2020, 640/2021, 1094/2019, 437/2019, 540/2020, 1433/2019, 034/2019, 182/2017, 740/2021, 596/2020, 131/2014, 499/2021, 705/2020, 800/2017, 568/2021, 031/2019, 284/2019.	267/2021, 044/2015, 384/2018, 465/2013.
Setembro	13	161/2019, 766/2018, 1137/2019, 640/2017, 270/2017, 1120/2018, 384/2022, 548/2017, 1234/2018, 768/2018, 1062/2018, 421/2022.	159/2021
Outubro	25	1121/2017, 283/2017, 1150/2018, 1116/2017, 880/2017, 857/2017, 639/2017, 124/2019, 488/2017, 665/2018, 605/2018, 588/2017, 182/2018, 1274/2018, 1027/2018, 522/2018, 074/2019, 628/2019, 266/2019, 365/2018, 893/2018, 1356/2018, 1028/2017, 1118/2017, 769/2018.	
Novembro	15	367/2022, 200/2018, 414/2017, 518/2017, 1182/2018, 872/2018, 999/2018, 680/2021, 519/2017, 1053/2017, 277/2019, 050/2017, 980/2018, 1058/2019.	580/2015
Dezembro	25	922/2018, 562/2021, 712/2018, 445/2017, 261/2019, 574/2017, 1204/2017, 528/2021, 507/2021, 574/2021, 1305/2017, 665/2021, 092/2017, 980/2019, 1106/2018, 1144/2018, 858/2020, 320/2022, 955/2018, 680/2017, 707/2021, 056/2017, 440/2017.	454/2019, 660/2017.
<b>Total</b>	<b>219</b>		

## **7.1. AUDITORIA GOVERNAMENTAL DE CONFORMIDADE - TCE-RJ**

Em 25 de julho de 2022, o Instituto foi comunicado por meio do Ofício CAD-PREVIDÊNCIA nº 08/2022, que no dia 21 de julho, de 2022 o Tribunal de Contas do Estado do Rio de Janeiro havia iniciado uma Auditoria Governamental no RPPS.

A Auditoria Governamental na modalidade de Conformidade tinha como objetivo verificar as condições de organização e funcionamento, e mais precisamente analisar a situação Atuarial do Instituto, segundo normativos vigentes.

Durante o exercício de 2022 o Egrégio Tribunal de Contas encaminhou solicitações de documentos, que foram prontamente atendidas, também foram realizadas vídeo conferências entre a equipe técnica de trabalho do RPPS e os auditores responsáveis pela auditoria, que inclusive estiveram na sede do IBASMA durante 04 (quatro) dias.

O Relatório conclusivo da Auditoria Governamental de Conformidade foi emitido no exercício de 2023 e por esse motivo será tópico no Relatório de Gestão referente ao ano calendário 2023, exercício 2024.

## **8. DESTAQUES EM 2022**

Em 2022, o IBASMA teve como destaque:

- Obtenção do Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP, onde o Município estava desprovido do mesmo desde 2005.
- Ações de Manutenção a Certificação Pró Gestão nível II conquistada em 30/09/2021;
- Rendimentos de aplicação no valor de R\$2.910.360,52;
- Atendimento à NBR 9050 o IBASMA preparou um banheiro com acessibilidade no primeiro piso da sede.